

Arbeitsrecht für Betriebsräte Teil 2 - Kündigung und Kündigungsschutz

Kündigung, Kündigungsschutzklage und Beteiligung des Betriebsrats
rechtssicher einordnen.



Termin

Di. 19.10.2027, 09:00 Uhr –
Mi. 20.10.2027, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme	1.290,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.190,00 €*
Online-Teilnahme	1.290,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.190,00 €*



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 02.06.2026, 09:42 Uhr

Arbeitsrecht für Betriebsräte Teil 2 - Kündigung und Kündigungsschutz

Das Seminar vertieft die arbeitsrechtliche Beendigung von Arbeitsverhältnissen mit Schwerpunkt auf Kündigungen und deren rechtlicher Überprüfung. Im Mittelpunkt stehen die Voraussetzungen wirksamer Kündigungen, die Systematik des **Kündigungsschutzgesetzes** sowie die Abgrenzung zwischen **personen-, verhaltens- und betriebsbedingten Kündigungen**.

Vor dem Hintergrund einer zunehmend differenzierten arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung wird die Wirksamkeit von Kündigungen anhand typischer Fallkonstellationen analysiert. Besondere Bedeutung kommt dabei der praktischen Anwendung der gesetzlichen Anforderungen sowie der Identifikation rechtlicher Angriffspunkte zu.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Kündigungsschutzverfahren. Behandelt werden insbesondere die **Kündigungsschutzklage, Fristen, Darlegungs- und Beweislast sowie der Ablauf arbeitsgerichtlicher Verfahren**. Die prozessuale Perspektive wird gezielt mit der betrieblichen Praxis verknüpft. Ergänzend wird die **Beteiligung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG** systematisch dargestellt. Dabei wird aufgezeigt, welche formalen und inhaltlichen Anforderungen an die Anhörung zu stellen sind und welche Auswirkungen Fehler auf die Wirksamkeit der Kündigung haben.

Die Schulung verbindet rechtliche Vertiefung mit praxisorientierter Anwendung und zeigt, wie Kündigungssachverhalte sicher bewertet und typische Fehlerquellen vermieden werden können.

Zum Thema

Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen zählt zu den konflikträchtigsten Bereichen des Arbeitsrechts. Zentrale Themen sind die Wirksamkeit von Kündigungen, die Anforderungen des Kündigungsschutzgesetzes sowie die Abgrenzung der Kündigungsgründe.

Ergänzend werden das **Kündigungsschutzverfahren und die Beteiligung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG** behandelt.

Das Seminar stellt die systematischen Zusammenhänge dar und verknüpft diese mit typischen Fallkonstellationen aus der betrieblichen Praxis

Zielsetzung

Die Veranstaltung legt den Schwerpunkt auf die strukturierte Analyse von Kündigungssachverhalten und deren rechtliche sowie prozessuale Einordnung. Im Mittelpunkt stehen typische Konfliktsituationen, in denen die Wirksamkeit von

Kündigungen und die Rolle des Betriebsrats entscheidend sind.

Die Darstellung verbindet die Systematik des Kündigungsschutzrechts mit der praktischen Anwendung im Betrieb und im arbeitsgerichtlichen Verfahren. Besonderer Wert wird auf die Identifikation von Fehlerquellen, die Bewertung von

Erfolgsaussichten und die sichere Einordnung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats gelegt.

Ziel ist die Stärkung der Handlungssicherheit in einem der zentralen Konfliktfelder der Betriebsratsarbeit.

Programm

20.10.2027

16:30–17:00	Zusammenfassung, offene Fragen und Ausblick
-------------	---

09:00–10:30	Kündigungsschutzklage, Fristen sowie Darlegungs- und Beweislast
-------------	---

10:30–10:45	Kaffeepause
-------------	-------------

10:45–12:30	Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens und Bewertung von Erfolgsaussichten
-------------	--

12:30–13:30	Mittagessen
-------------	-------------

13:30–15:00	Beteiligung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG und Anforderungen an die Anhörung
-------------	--

15:00–15:15	Kaffeepause
-------------	-------------

15:15–16:30	Fehlerquellen bei Kündigungen und Auswirkungen auf deren Wirksamkeit
-------------	--

19.10.2027

09:30–10:30	Grundlagen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Überblick über das Kündigungsrecht
-------------	---

10:45–12:30	Voraussetzungen wirksamer Kündigungen und Systematik des Kündigungsschutzgesetzes
-------------	---

10:30–10:45	Kaffeepause
-------------	-------------

12:30–13:30	Mittagessen
-------------	-------------

13:30–15:00	Personen-, verhaltens- und betriebsbedingte Kündigungen im Vergleich
-------------	--

15:00–15:15	Kaffeepause
-------------	-------------

15:15–17:00	Analyse typischer Fallkonstellationen und rechtlicher Angriffspunkte
-------------	--

09:00–09:30	Begrüßung, Vorstellung der Teilnehmenden und Einführung in das Seminar
-------------	--

Zertifizierungen

Das Seminar baut auf arbeitsrechtlichen Grundkenntnissen auf und vertieft insbesondere die Beendigung von Arbeitsverhältnissen sowie die Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen.