

Neu in der Führung

Verantwortung übernehmen. Beziehungen gestalten. Ergebnisse sichern



Termin

Mi. 17.02.2027, 10:00 Uhr –
Do. 18.02.2027, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme	1.740,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.640,00 €* Online-Teilnahme	1.740,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.640,00 €*
--------------------------	--	---



Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Online-Buchung Ihrer Teilnahme finden Sie auf der [Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 08.06.2026, 10:03 Uhr

Neu in der Führung

Wer erstmals mit Führungsaufgaben betraut wird, steht in einer neuen Verantwortung und begegnet neuen Erwartungen – seitens der Organisation, der Mitarbeitenden und sich selbst. Wie bewegt man sich souverän in Spannungsfeldern, wie zwischen Bewahren und Verändern oder zwischen wohlwollender Nähe und professioneller Distanz?

Zum Thema

Dieses kompakte Hybrid-Seminar vermittelt praxisnahe Werkzeuge, um die neue Führungsrolle sicher und wirksam auszufüllen.

Zielsetzung

Die Teilnehmenden lernen, ihre neue Rolle durch Nutzung geeigneter Führungsinstrumente und Handlungsoptionen souverän auszugestalten. Sie erkennen die Erfolgsfaktoren, um in Führungs- und Teamkontexten unterschiedliche Persönlichkeitstypen konstruktiv zu integrieren und so ein produktives Handeln zu gewährleisten.

USP

Kompaktwissen zur Mitarbeiterführung

Praxisorientierte Führungswerkzeuge

Schwerpunkte: Führungsrolle, Führungsinstrumente, Motivation, situatives Führen, Zusammenarbeit und Konfliktlösung

Programm

18.02.2027

09:00–17:00 Neu in der Führung II
Motivation & Arbeitszufriedenheit als Führungsaufgabe
Führungsstile und situatives Verhalten
Entscheidungs- und Delegationswerkzeuge
Individuelle Fallbearbeitung und Kollegiale Beratung
Methoden...

17.02.2027

10:00–18:00 Neu in der Führung I
Die Führungsrolle: Verantwortung, Erwartungen, Glaubwürdigkeit, Selbstführung
Führen in Veränderungsprozessen
Konflikte erkennen, moderieren und nutzen
Konstruktive Zielvereinbarungs-, Feedback- und...
