

Neu in der Führung

Erfolgreich Führen lernen



Termin

Di. 10.02.2026, 10:00 Uhr –
Mi. 11.02.2026, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme	1.690,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.590,00 €* Online-Teilnahme
	1.690,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.590,00 €*



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 04.09.2025, 15:21 Uhr

Neu in der Führung

Wer von heute auf morgen mit Führungsaufgaben betraut wird und sich plötzlich in eine neue Verantwortung gegenüber der Organisation, den Mitarbeitern und nicht zuletzt sich selbst gestellt sieht, hat es nicht leicht. Mitarbeiter neigen dazu, von neuen Führungskräften all das gleich abrufen zu können, was sie von erfahrenen Leitungspersonen kennen. Wie lässt sich Führungskompetenz im Spannungsverhältnis zwischen Nähe zu den Kollegen und wohlwollender Distanz, zwischen emotionaler Beteiligung und vernünftiger Weitsicht in der Sache glaubhaft transparent machen? Welche Werkzeuge sind gleich vom ersten Tag an unabdingbar?

Zum Thema

In diesem Seminar lernen Sie, Führungskompetenz aufzubauen: Welche Werkzeuge sind vom ersten Tag an unabdingbar?

Leadership, Führungsprozess, Führungsaufgaben und Führungsstile, Persönlichkeitskunde, Arbeitszufriedenheit als Kriterium für erfolgreiche Führung, Motivation und Konflikte.

Zielsetzung

Die Teilnehmer lernen Wege kennen, sich in einer neuen Rolle zurecht zu finden. Sie werden mit den Grundsätzen der Mitarbeiterführung vertraut, üben alle relevanten Gesprächsformen für Führungskräfte und reflektieren über eigene Stärken und Schwächen im Umgang mit Mitarbeitern.

USP

Grundsätze der Mitarbeiterführung
die wichtigsten Gesprächsformen
Führen lernen

Programm

10.02.2026

10:00–18:00	Neu in der Führung I
	Leadership als integrativer Teil der Unternehmensführung Stationen im Führungsprozess
	Klassische Führungsaufgaben Stile und situatives Verhalten...

11.02.2026

10:00–18:00	Neu in der Führung II
-------------	-----------------------

Techniken, Theorien, Modelle Arbeitszufriedenheit als das Kriterium für eine erfolgreiche Führung
Motivation und Co Konflikte:...
