

# Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wie Sie Ihre Führungsrolle wirkungsvoll und souverän weiterentwickeln



## Termin

**Mi. 04.02.2026, 10:00 Uhr –**  
**Do. 05.02.2026, 17:00 Uhr**

## Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.  
 Hollestr. 1  
 45127 Essen

## Teilnahmegebühren

|                                                |                                                                                          |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Präsenz-Teilnahme</b>                       | 1.790,00 €*<br><a href="#">Für HDT-Mitglieder</a> 1.690,00 €*<br><b>Online-Teilnahme</b> |
| <a href="#">Für HDT-Mitglieder</a> 1.690,00 €* | 1.790,00 €*<br><a href="#">Für HDT-Mitglieder</a> 1.690,00 €*                            |



Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Online-Buchung **Ihrer Teilnahme finden Sie auf der [Veranstaltungs-Webseite](#).**

Stand: 05.02.2026, 17:03 Uhr

# Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

"Erfolgreich Führen" ist ein erfahrungsbasierter Wegweiser für wirksames Führungsverhalten. Es ist eine Einladung, Führen als echte Gestaltungs- und Wachstumschance im Unternehmensumfeld zu begreifen. Und es ist ein lösungsorientiertes und praktisches Training, das konkretes Handwerkszeug bietet, um Ihren Führungsstil mit soliden Werkzeugen, neuen Handlungsperspektiven und situationsgerechten Umsetzungsstrategien zu bereichern.

Professionelles und motivierendes Führungsverhalten ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen. In diesem Seminar schärfen Sie Ihr Bewusstsein und Ihre Kompetenz dafür, die eigenen Potenziale und die Ihres Teams im Sinne der gemeinsamen Ziele zu erkennen und auszuschöpfen. Im Zusammenhang mit diesem Seminar empfehlen wir auch die Veranstaltung: [Umgang und Führung von schwierigen Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden](#)

## Zum Thema

In unserer sich schnell verändernden Arbeitswelt liegt für Führungskräfte ohne Disziplinarverantwortung oft eine besondere Herausforderung darin, ihre Teammitglieder und das Arbeitsumfeld im Einklang mit den Unternehmenszielen für die gemeinsame Sache zu gewinnen und den Unternehmensauftrag erfolgreich auszugestalten. Dabei spielen Aufbau und Pflege enger interner und externer Kundenbeziehungen eine zentrale Rolle.

## Zielsetzung

Sie bauen folgende Führungskompetenzen praxisnah und nachhaltig aus:

Arbeitsorganisation / Eigenverantwortung / Einfühlungsvermögen / Führungs- und Coachingfähigkeiten / Kommunikation / Konfliktlösung / Kritikfähigkeit / Teamsteuerung / Unternehmerisches Denken und Handeln / Zusammenarbeit.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer inkludiert unser Führungsseminar ein kostenfreies exklusives einstündiges Praxiscoaching durch den Referenten, das Sie im Laufe von 6 Monaten nach dem Seminar individuell buchen können.

## USP

Kompetenzen praxisorientiert ausbauen  
Individuelle Fragestellungen lösen  
Motivation und Zusammenarbeit fördern

## Programm

05.02.2026

---

09:00–17:00      Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion II  
**Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.SC.**

Veränderungsprozesse: Vom Spielball zum Gestalter Motivation als Schlüsselfaktor: Fremd- und Eigenmotivation; Eigenverantwortung und -initiative; motivierende...

---

04.02.2026

10:00–18:00      Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion I

**Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.SC.**

Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Dabei werden für Fragestellungen der Teilnehmer Lösungswege...

## Referenten

DM

### **Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.SC.**

Chemieingenieur, Organisations-, Führungskräfte- und Personalentwickler, Change-Manager  
Inhaber der DR. SCHIMETZEK UNTERNEHMENSBERATUNG für Führung | Teamentwicklung | Veränderungsbegleitung

- Beratung, Training und Prozessbegleitung für nachhaltig wirkungsvolle Weiterentwicklung
- Arbeitsschwerpunkte mit Fokus auf pragmatische Veränderungsprozesse:
  - Führung
  - Laufbahnentwicklung
  - Nachhaltigkeit
  - Arbeitssicherheit, Prävention

Unternehmensberatung HR4GREEN GmbH für nachhaltiges Wirtschaften (seit 2021)  
Mitgründer und Senior Consultant mit Fokus auf Beratung, Konzeption, Training und Prozessbegleitung

Freiberuflicher Berater, Trainer, Veränderungsbegleiter, Moderator (Präsenz-, Online-, Hybridformate; seit 2002)

- Beratung, Training, Coaching in Persönlichkeitsentwicklung, Selbst- und Konfliktmanagement, Teamentwicklung
- Führungstrainings, u.a. im Haus der Technik, Essen
- Lehrauftrag für Personalmanagement an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Mannheim

BASF SE im In- und Ausland

- Change Management zur Weiterentwicklung einer präventiven Arbeitssicherheitskultur (2019-2021)
- Global Talent Management (2014 - 2019)
- Personal- und Führungskräfteentwicklung im regionalen und globalen Kontext (2002-2013)
- Verfahrensentwicklung, Produktionsoptimierung, Sicherheitstechnik (1994-2002)

Langjährige Führungserfahrung in Linien- und Projektleitungsfunktionen

Aus- und Weiterbildungen in Training, Coaching und Systemischer Beratung zur Organisations-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung (u.a. Systemik, Coaching, Agile Methoden, Moderation, Mediation)

Promotion zum Dr.-Ingenieur (Universität Dortmund in Kooperation mit Bayer AG, 1989-1994)

Studium des Chemieingenieurwesens (Universität Dortmund, 1982-1989)

Selbstverständnis als Berater, Trainer und Prozessbegleiter:

Die Grundhaltung von Herrn Schimetzek ist geprägt vom Verständnis, dass erfolgreiche Entwicklung maßgeblich durch sinnstiftende Zielbilder, partizipative Führung und verantwortungsvolles Handeln gestärkt wird. In der Begleitung seiner Kunden kombiniert er Pragmatismus und Lösungsorientierung seiner Ingenieur-Ausbildung mit aktuellem Kulturentwicklungs-, Führungs- und Persönlichkeitsentwicklungs-Knowhow. Auf fundiertem Fach- und Praxiswissen aufbauend, entstehen in vertrauensvoller Atmosphäre auf lebendige, professionelle Weise bedarfsgerechte und wirksame Lösungen.

## Hinweise

Dieses Seminar findet in einem kleinen Teilnehmerkreis statt, um auf individuelle Bedarfe einzugehen. Dabei kommen folgende Methoden zum Einsatz:

Impulsbeiträge, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele und Tipps aus der Praxis, Kollegiale Beratung, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Reflexion und Transfer, Lehrmaterialien.

Auf Wunsch kann dieses Training auch als maßgeschneiderte Inhouse-Qualifizierung in Ihrem Unternehmen durchgeführt werden.