

Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wie Sie Ihre Führungsrolle wirkungsvoll und souverän weiterentwickeln



Termin

Mi. 25.06.2025, 10:00 Uhr –
Do. 26.06.2025, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Papa Rhein Hotel GmbH
Hafenstrasse 47
55411 Bingen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme	1.790,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.690,00 €* Online-Teilnahme
Für HDT-Mitglieder 1.690,00 €*	1.790,00 €* Für HDT-Mitglieder 1.690,00 €*



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 03.08.2026, 15:02 Uhr

Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion

"Erfolgreich Führen" ist ein erfahrungsbasierter Wegweiser für wirksames Führungsverhalten. Es ist eine Einladung, Führen als echte Gestaltungs- und Wachstumschance im Unternehmensumfeld zu begreifen. Und es ist ein lösungsorientiertes und praktisches Training, das konkretes Handwerkszeug bietet, um Ihren Führungsstil mit soliden Werkzeugen, neuen Handlungsperspektiven und situationsgerechten Umsetzungsstrategien zu bereichern.

Professionelles und motivierendes Führungsverhalten ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen. In diesem Seminar schärfen Sie Ihr Bewusstsein und Ihre Kompetenz dafür, die eigenen Potenziale und die Ihres Teams im Sinne der gemeinsamen Ziele zu erkennen und auszuschöpfen. Im Zusammenhang mit diesem Seminar empfehlen wir auch die Veranstaltung: [Umgang und Führung von schwierigen Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden](#)

Zum Thema

In unserer sich schnell verändernden Arbeitswelt liegt für Führungskräfte ohne Disziplinarverantwortung oft eine besondere Herausforderung darin, ihre Teammitglieder und das Arbeitsumfeld im Einklang mit den Unternehmenszielen für die gemeinsame Sache zu gewinnen und den Unternehmensauftrag erfolgreich auszugestalten. Dabei spielen Aufbau und Pflege enger interner und externer Kundenbeziehungen eine zentrale Rolle.

Zielsetzung

Sie bauen folgende Führungskompetenzen praxisnah und nachhaltig aus:

Arbeitsorganisation / Eigenverantwortung / Einfühlungsvermögen / Führungs- und Coachingfähigkeiten / Kommunikation / Konfliktlösung / Kritikfähigkeit / Teamsteuerung / Unternehmerisches Denken und Handeln / Zusammenarbeit.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer inkludiert unser Führungsseminar ein kostenfreies exklusives einstündiges Praxiscoaching durch den Referenten, das Sie im Laufe von 6 Monaten nach dem Seminar individuell buchen können.

USP

Kompetenzen praxisorientiert ausbauen
Individuelle Fragestellungen lösen
Motivation und Zusammenarbeit fördern

Programm

25.06.2025

10:00–18:00 Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion I

Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Dabei werden für Fragestellungen der Teilnehmenden Lösungswege und Handlungsalternativen aufgezeigt.

- Zielorientierte Zusammenarbeit und Kommunikation (mit Mitarbeitern, Kunden, Vorgesetzten und Kollegen): Konstruktive Gesprächsführung; Fragetechniken; Aktives Zuhören
 - Teamsteuerung und Führungskultur: Professionelles Feedback; Persönlichkeitsprofile und -rollen; Fehlerkultur
 - Konfliktlösung: Auflösen von Konflikten und Missverständnissen; konstruktive Konfrontation; empathische Deeskalation; Stressbewältigung
-

26.06.2025

09:00–17:00 Erfolgreich Führen ohne Vorgesetztenfunktion II

Die folgenden Schwerpunktthemen werden bedarfsorientiert und praxisbezogen vertieft. Dabei werden für Fragestellungen der Teilnehmenden Lösungswege und Handlungsalternativen aufgezeigt.

- Veränderungsprozesse: Vom Spielball zum Gestalter
 - Motivation als Schlüsselfaktor: Fremd- und Eigenmotivation; Eigenverantwortung und -initiative; motivierende Zielvereinbarungsgespräche, Anerkennung und Kritik
 - Führungsstile: Situatives Führen; Delegieren und Kontrolle; Umgang mit herausfordernden Persönlichkeitsmerkmalen
 - Mitarbeiterförderung und -coaching
 - Selbstorganisation: Erfolgsfaktoren; Prioritäten- und Entwicklungsplanung
-

Hinweise

Dieses Seminar findet in einem kleinen Teilnehmerkreis statt, um auf individuelle Bedarfe einzugehen. Dabei kommen folgende Methoden zum Einsatz:

Impulsbeiträge, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele und Tipps aus der Praxis, Kollegiale Beratung, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Reflexion und Transfer, Lehrmaterialien.

Auf Wunsch kann dieses Training auch als maßgeschneiderte Inhouse-Qualifizierung in Ihrem Unternehmen durchgeführt werden.