

Führungstraining: Vom Mitarbeiter zum Laborleiter

Teams erfolgreich führen



Termin

Di. 02.12.2025, 10:30 Uhr —
Do. 04.12.2025, 16:00 Uhr

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme

1.890,00 €*

[Für HDT-Mitglieder](#) 1.790,00 €*

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen



Weitere Informationen und die
Möglichkeit zur Online-Buchung
Ihrer Teilnahme finden Sie auf der
[Veranstaltungs-Webseite](#).

Stand: 03.08.2026, 20:53 Uhr

Führungstraining: Vom Mitarbeiter zum Laborleiter

Das Seminar unterstützt Sie bei Ihrem Karriereschritt vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten.

Nach einer kurzen Vorstellungsrunde startet das Seminar mit einer Klärung der Erwartungen an Ihre neue Rolle.

Die Teilnehmer lernen das MERCK-Führungs-Modell kennen. Die Fokussierung auf die wichtigsten Führungsaufgaben erleichtert die Einarbeitung in neue Aufgaben.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt in der Frage, wie Autorität in der neuen Rolle gewonnen wird. Begriffe wie KVP, SOS und das PCDA werden mit Leben gefüllt. Auch die Aufgabe der Delegation in der Führung wird besonders behandelt.

Der Seminarleiter bringt Ihnen die Erkenntnisse und Instrumente zur Führung und Motivation Ihres Teams nahe. Unter anderem:

Wie führen Sie erfolgreiche Kritik- und Motivationsgespräche?

Wie geht man mit demotivierten Mitarbeitern um?

Wie kann man die Leistung des kompletten Teams steigern?

Viele Übungen und Praxisbeispiele steigern die Sicherheit, um auch schwierige Situationen mit Mitarbeitern zu meistern.

Dazu erhalten Sie Basiswissen im Arbeitsrecht.

Abschließend erfolgt ein Lerntransfer in einer gemeinsamen Übung zur Umsetzung in die Praxis.

Zum Thema

Manchmal kann es sehr schnell gehen: Der Mitarbeiter wird befördert und ist jetzt Laborleiter. Auch wenn die eigentliche Arbeit natürlich bekannt ist, kommen einige neue, zusätzliche Aufgaben dazu. Welche Erwartungen haben die Vorgesetzten? Welchen neuen Anforderungen als Führungskraft muss man sich stellen? Hier ist Führungs- und Sozialkompetenz gefragt, um ein Team erfolgreich zu führen.

Das 3-tägige Seminar, das sich an neu ernannte Führungskräfte im Labor richtet, vermittelt zahlreiche Führungsinstrumente und stellt die Themen und Herangehensweise für Mitarbeitergespräche vor. In einem abschließenden Fallstudien-Training und einer Lerntransfer-Übung werden Sie die Inhalte in der Gruppe auch selbst praktisch erarbeiten.

Zielsetzung

Die Teilnehmer lernen Führungsinstrumente kennen und mit diesen Werkzeugen umzugehen. Sie können nach dem Seminar u. a. Ziele vereinbaren, Mitarbeiter motivieren, unangenehme Entscheidungen weitergeben, die Durchführung kontrollieren und sich erfolgreich durchsetzen. Sie erwerben für Ihren Karriereschritt vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten mit diesem Seminar die Sicherheit, Mitarbeiter erfolgreich zu führen.

Programm

02.12.2025

10:30–17:00 Führung Labor Teil 1

- Das MERCK-Modell: Instrumente erfolgreicher Führung
 - Fokussierung auf das Wesentliche
 - So kommen Sie schnell in die neue Rolle
 - "Vom Mitarbeiter zum Laborleiter"
 - Du oder Sie?
 - Welche Fettnäpfchen soll man meiden?
 - Wie Sie Autorität gewinnen
 - Autorität = Autoritär?
 - Wann braucht der Laborleiter Wolfssprache?
 - Die ideale Befehlsform
 - Erste Fallstudie: Mitarbeiter mit Problemen
 - Was sind die Vorteile des Laborleiter-Führungsbuches?
 - Wie sich der Laborleiter wirksam entlastet
 - Die 5 wichtigsten Methoden zum Zeitgewinn
-

03.12.2025

09:00–17:00 Führung Labor Teil 2

- Nur Schlagworte im Labor?
 - Wie macht der Laborleiter sein Labor (-Team) noch erfolgreicher?
 - SOS mit PCDA
 - LEAN- LAB und KVP- Was bedeuten diese Schlagworte?
 - Re-Kalibrierung
 - Aufträge erteilen
 - EQ dominiert IQ
 - Umgang mit Konflikten
 - Konflikte lösen - 5 Methoden
 - Basiswissen Mitarbeitergespräche
 - das Gespräch nach dem Arbeitsfehler
 - 10 Grundregeln für den erfolgreichen Dialog
 - Gesprächstechniken
 - Fallbeispiele aus der Praxis
-

04.12.2025

09:00–16:00 Führung Labor Teil 3

Grundlagen:

- Grundlagen Arbeitsrecht: Abmahnung, fristgerechte, fristlose Kündigung
- Welche Fragen darf man im Einstellungsgespräch stellen, welche nicht?

Motivation:

- Kann man Mitarbeiter motivieren? Wenn ja: motiviert Geld?
- das Motivations-Barometer im Labor
- das KLIMA-Gespräch
- Fallstudie: hohe Fehlzeiten
- Fallstudie: eine unangenehme Nachricht weitergeben

Lerntransfer:

- Umsetzung in die Praxis
-

Referenten



Dipl.-Betriebswirt (FH) Jürgen Brunner

JBP Unternehmensberatung

Brunner Unternehmensberatung, Esslingen bei Stuttgart

Herr Jürgen Brunner ist Diplom-Betriebswirt. Er hat zunächst als Assistent der Geschäftsleitung umfangreiche praktische Erfahrung in der Industrie gesammelt, war dann viele Jahre als Fachbereichsleiter tätig und hat ein größeres Team geführt.

Als GmbH-Geschäftsführer und Unternehmensberater hat er bei Kunden u. a. Projekte zu Lean Lap, KVP und Minimierung von Krankenstand durchgeführt. Er hat eine Trainer- und Cochausbildung und ist als Coach und Managementtrainer in Unternehmen tätig. Seine Kunden sind mittelständische Unternehmen und Großunternehmen. Am Haus der Technik in Essen ist er seit vielen Jahren als Dozent und Trainer tätig.

Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Wir bitten um rechtzeitige Anmeldung.